

**REPORT SU
ATTUAZIONE NEL
TRIENNIO DEGLI
OBIETTIVI**

PIANO DI SOSTENIBILITÀ
EMIL BANCA

2022-2024

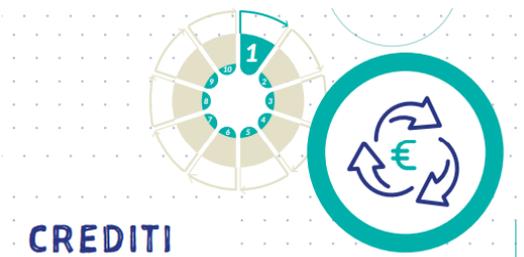


IL NOSTRO PRIMO PIANO DI SOSTENIBILITÀ

Il Piano di sostenibilità 2022-2024 costituisce un quadro unitario degli impegni e degli obiettivi della Banca nella prospettiva della sostenibilità. Il processo di elaborazione ha visto un ampio coinvolgimento delle diverse funzioni e livelli della Banca. Nella sua prima versione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021. Il processo di revisione, nel 2023 e nel 2024, è stato realizzato in stretta interconnessione con quello di aggiornamento del Piano strategico della Banca per garantire approccio e contenuti coerenti e integrati.



[Clicca sull'immagine per andare al Piano](#)


IMPEGNI
1. INCORPORARE I CRITERI ESG NEI MODELLI DI VALUTAZIONE
CREDITIZIA
2. PROMUOVERE CONSAPEVOLEZZA E QUALIFICAZIONE IN SENSO
ESG NELLE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Indicatori	2022	2023	2024	Note
1.1	Effettuare la valutazione dei fattori ESG per tutte le controparti con partita IVA e integrarla nel processo di decisione creditizia. Tempistica: avvio nel 2023	Numero di imprese potenziali per questionario ESG Iccrea Numero di imprese valutate in Pef con questionario ESG Iccrea Utilizzo imprese valutate con questionario ESG Iccrea / impieghi totali	n.d.	596	1013	Il numero di imprese a cui è stato sottoposto il questionario ESG, all'interno del processo di erogazione del credito, è stato in progressivo aumento, sia nominalmente che come incidenza percentuale della relativa esposizione su queste imprese rispetto al totale.
			n.d.	319	538	
			n.d.	3,93%	7,15%	
2.1	Effettuare una campagna informativa rivolta alle imprese per spiegare ragioni e caratteristiche della valutazione del rischio ESG di credito e offrire loro la possibilità di ottenere dalla Banca un rating ESG rilasciato da un'agenzia di rating per aumentare la loro consapevolezza sulla loro situazione e sulle possibilità di miglioramento. Tempistica: avvio nel 2023	Numero di imprese che hanno completato il questionario di valutazione Crif - Sinesgy	n.d.	114	211	Parallelamente a quanto richiesto ai fini della concessione del credito, è proseguita la partnership con Crif-Synesgy per proporre un questionario gratuito che rilasci anche una certificazione valida per 12 mesi.

IMPEGNI

1. **PROMUOVERE IL RISPARMIO ESG DEI CLIENTI**
2. **PROMUOVERE I PROGETTI IN LINEA CON LA TRANSIZIONE ECOLOGICA**
3. **SVILUPPARE PRODOTTI E INIZIATIVE CON RILIEVO SOCIALE**



FAMIGLIE

Voce	Obiettivo	Indicatori	2022	2023	2024	Note
1.1	Potenziare la componente di strumenti di investimento qualificati in senso ESG presente nel catalogo prodotti. Tempistica: avvio nel 2022.	% Acquisti Fondi ESG su Totale Acquisti	63,80%	90,54%	84,55%	Nel triennio il dato ha avuto un significativo incremento. Nei singoli anni è influenzato dalle politiche successive di gestione delle Sicav, soprattutto nei fondi a cedola Esg, che alla scadenza per ragioni di rendimento possono confluire automaticamente in fondi non Esg. Il dato è da leggere unitamente alla % riferita allo stock complessivo in gestione.
		% Stock ESG su Stock Totale Fondi e Sicav	32,80%	69,66%	74,31%	Questo dato, riferito allo stock e quindi al netto delle fluttuazioni dei singoli anni, mostra un progressivo e positivo incremento, indice della maggiore sensibilità dei soggetti gestori e dei risparmiatori sui temi Esg.
		Quota % Fondi ESG nel catalogo a fine anno	48,96%	74,70%	88,42%	Dato calcolato sulla lista completa dei fondi collocabili. I fondi Esg risultano essere 2.023 su un totale di 2.288 collocabili.
1.2	Realizzare iniziative di informazione e formazione sugli investimenti ESG per il personale della Banca. Tempistica: avvio nel 2022.	N. colleghi coinvolti nella formazione su investimenti ESG	384	669	98	Nel 2022 è stato erogato un pacchetto formativo di aggiornamento Ivass-Mifid Esg per tutti i dipendenti con questa abilitazione. Nel 2023 sono state erogate totali 520 ore di formazione specifica in aula a 20 dipendenti per ottenere la certificazione ESG Advisor e totali 1298 ore di formazione generica e-learning a 649 dipendenti, corso di 2 ore rivolto a tutto il personale, che toccava anche il tema degli investimenti ESG.
		Ore di formazione su investimenti ESG nell'anno	1728	1818	168,5	Nel 2024 sono stati erogati corsi di formazione su 3 prodotti finanziari ESG della durata



FAMIGLIE



IMPEGNI

1. PROMUOVERE IL RISPARMIO ESG DEI CLIENTI
2. PROMUOVERE I PROGETTI IN LINEA CON LA TRANSIZIONE ECOLOGICA
3. SVILUPPARE PRODOTTI E INIZIATIVE CON RILIEVO SOCIALE

Voce	Obiettivo	Indicatori	2022	2023	2024	Note
		Totale colleghi coinvolgibili nella formazione	384	738	260	prodotti finanziari ESG della durata complessivamente di 2,5 ore, cui hanno partecipato in totale 98 dipendenti. Nel 2023 la formazione era generale e quindi la platea coinvolgibile era data da tutti i dipendenti. Nel 2024 la formazione è stata specifica e la platea coinvolgibile era rappresentata solo dagli addetti titoli.
2.1	Proseguire l'attività di acquisto diretto dei crediti connessi agli incentivi Ecobonus. Tempistica: avvio nel 2022.	Importi cessione crediti fiscali privati anno	21.000.000	40.070.549	24.000.000	Importo in calo nel 2024 rispetto al 2023 in linea con l'evoluzione normativa. Nel triennio sono stati acquistati ca. Eur 85 mln di crediti fiscali da persone fisiche, dato sicuramente molto rilevante e che ha mostrato un sostegno attivo alla transizione energetica delle famiglie.
		Numero cessioni fiscali privati anno	455	637	328	
2.2	Arricchire l'offerta di finanziamenti e servizi, anche attraverso lo sviluppo di partnership, che sostengano interventi coerenti con la transizione ecologica, compresi quelli allineati alla tassonomia ambientale. Tempistica: avvio nel 2022.	% Importo interventi transizione ecologica persone fisiche / importo mutui totale persone fisiche	n.d.	10,73%	12,51%	Attività avviata nel 2023. Sia a livello nominale che a livello di erogato annuo sul totale, i mutui a sostegno della transizione energetica delle famiglie sono aumentati, trainati soprattutto dai mutui per acquisto di casa in classe energetica elevata, che la nostra banca ha deciso di incentivare. I prodotti di mutuo allineati alla tassonomia ambientale per acquisto abitazione sono stati introdotti a luglio 2024 e il dato è incoraggiante (sono riferiti a immobili nella massima classe energetica). Nel 2025 il catalogo verrà arricchito con mutui anche per la riqualificazione energetica.
		% Importo MUTUI TAXONOMY ALIGNED persone fisiche/ importo mutui persone fisiche	n.d.	n.d.	3,49%	
		Di cui Importo MUTUI TAXONOMY ALIGNED persone fisiche	n.d.	n.d.	4.322.460	
		Importo Mutui Persone fisiche per interventi transizione ecologica	n.d.	20.635.852	28.424.925	
		Importo Mutui Totale Persone Fisiche	n.d.	261.388.006	229.353.213	
		N. Mutui Persone Fisiche per interventi transizione ecologica	n.d.	124	217	



IMPEGNI

1. **PROMUOVERE IL RISPARMIO ESG DEI CLIENTI**
2. **PROMUOVERE I PROGETTI IN LINEA CON LA TRANSIZIONE ECOLOGICA**
3. **SVILUPPARE PRODOTTI E INIZIATIVE CON RILIEVO SOCIALE**

Voce	Obiettivo	Indicatori	2022	2023	2024	Note
		Numero Mutui Totale Persone fisiche	n.d.	2540	2207	
2.3	Creare una linea di prodotti bancari che permettano di supportare progetti di sostenibilità ambientale. Tempistica: entro fine 2024.	Importo destinato a progetti sostenuti	0	0	0	Sono state fatte alcune valutazioni con l'obiettivo di promuovere prodotti che andassero oltre il semplice aspetto di una carta realizzata con materiale riciclabile o iniziative simili, spesso poco efficaci dal punto di vista concreto. Tra le idee considerate, c'era quella di collegare una specifica tipologia di prodotto (ad esempio un conto corrente) a progetti sociali attivi sul territorio. Tuttavia, gli ostacoli burocratici e la necessità di armonizzarsi con le regolamentazioni del Gruppo non hanno permesso di sviluppare pienamente queste iniziative, rimaste allo stadio embrionale. La Banca nel 2024 ha iniziato a collocare ai dipendenti e in collegamento al conto giovani la Carta Bancomat Green, che oltre alla realizzazione con materiali riciclati, consente nell'app MyCartaBcc di avere evidenza delle emissioni di CO2 equivalente connesse agli acquisti effettuati con il pagamento elettronico.
3.1	Monitorare i prodotti e i servizi dedicati alle persone con disabilità per verificare il loro effettivo utilizzo e capacità di rispondere alle loro esigenze. Tempistica: avvio nel 2022.	Mutui Abilis erogati nell'anno	0	0	1	Nel triennio 2022-2024 è stato erogato un solo finanziamento. Non è quindi emersa la necessità di sostegno finanziario, quanto piuttosto quella di servizi e maggiore accessibilità.
		Numero richieste servizio Tellis arrivate nell'anno	0	10	7	Il servizio rivolto alle persone sorde è stato sicuramente sotto utilizzato rispetto alle aspettative, E' previsto in ogni caso il suo mantenimento.



IMPEGNI

- 1. **PROMUOVERE IL RISPARMIO ESG DEI CLIENTI**
- 2. **PROMUOVERE I PROGETTI IN LINEA CON LA TRANSIZIONE ECOLOGICA**
- 3. **SVILUPPARE PRODOTTI E INIZIATIVE CON RILIEVO SOCIALE**

Voce	Obiettivo	Indicatori	2022	2023	2024	Note
		Totale Conti Correnti Abilis attivati nell'anno	30	40	41	Nel triennio 2022-2024 sono stati aperti 111 conti Abilis con trend in incremento.
3.2	Monitorare l'andamento dell'offerta integrata di prodotti volti a rispondere ai bisogni della popolazione anziana. Tempistica: avvio nel 2022.	Totale Conti Correnti Conto Argento attivati nell'anno	845	887	835	I numeri mostrano un mantenimento di conti agevolati destinati ai pensionati sopra alle 800 aperture annue, confermando l'interesse per il prodotto offerto.
		Totale Conti Platino attivati nell'anno	0	25	12	Il conto Platino, dedicato ai pensionati, include una copertura assicurativa. Nel 2024 si è registrato un calo nelle nuove aperture, dovuto anche al fatto che le attuali dinamiche del sistema sanitario nazionale spingono verso soluzioni assicurative più mirate e personalizzate, piuttosto che verso coperture generaliste come quelle incluse in un conto corrente.
3.3	Realizzare, direttamente o in partnership, percorsi volti a contribuire allo sviluppo di competenze di cittadinanza attiva a favore di scuole e centri di formazione professionale, associazioni, cooperative sociali, ets, realtà sportive, soggetti vulnerabili. Tempistica: avvio nel 2022.	Totale persone coinvolte in alfabetizzazione finanziaria	1244	1153	1871	Le attività sono state realizzate nelle provincie di Bologna, Parma e Ferrara. Nel 2024 sono state incrementate le presenze nelle scuole a seguito di maggiore richiesta da parte degli istituti.



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Integrare l'offerta dei prodotti finanziari, in particolare di impiego, e garantire forme di premialità per promuovere interventi con caratteristiche di sostenibilità. Tempistica: dal 2022.	Importo totale risparmio interessi annui sui mutui Esg	n.d.	190.000	112.489	Da inizio 2023 la Banca ha introdotto alcune categorie di finanziamento agevolate a sostegno degli investimenti Esg delle imprese, sui quali sono stati definiti anche dei target commerciali per aumentarne l'incentivazione. L'impatto economico di questa agevolazione è desunto sulla base dell'importo di erogato sostenibile; calcolo eseguito considerando lo sconto di 30 bp nel 2023 e 20 bp nel 2024 su un tasso medio pari al 4,65% e una durata media di 5 anni. Nel 2024 lo sconto si è ridotto in quanto sono stati ribassati anche i tassi ordinari in linea con il mercato. Nei due anni si stima un beneficio complessivo per le imprese in termini di minori interessi per oltre 300.000 euro.
		Numero prodotti/schede informative impiego con agevolazioni ESG (es. Fondo Energia, Sabatini, Codici destinaz, Fondo Sviluppo, comunità energetiche, Taxonomy Aligned ecc.)	n.d.	11	12	
1.2	Declinare un budget relativo ad "operazioni sostenibili" finanziate, comprese quelle allineate alla tassonomia ambientale. Tempistica: dal 2023.	% Erogato Chirografario e Ipotecario ESG / Erogato totale	n.d.	24,23%	16,61%	Il target fissato era pari al 20% di mutui Esg erogati nell'anno rispetto al totale. La quota di mutui erogati a fronte di investimenti Esg rispetto al totale, per le imprese in generale è stata maggiore rispetto al comparto agricolo, e sicuramente significativa a conferma della bontà della scelta di incentivare questi mutui con tassi agevolati. Purtroppo nel 2024 c'è stato un calo dovuto ai minori finanziamenti in generale per la



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

IMPRESSE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		Di cui Erogato taxonomy aligned imprese/ Erogato ESG totale %	n.d.	n.d.	0	dinamica economica e dei tassi d'interesse. I mutui allineati alla tassonomia UE sono un sottoinsieme dei mutui Esg. Sono stati introdotti a metà 2024 solo per i privati. Per le imprese saranno introdotti nel 2025.
1.3	Effettuare una ricognizione dello stock impieghi in essere della Banca erogati dall' 1/01/2023 per individuare le iniziative sostenibili seguite, allo scopo di monitorarne l'evoluzione. Tempistica: dal 2023.	% Stock Residuo Mutui ESG / Residuo Mutui Totale erogato da 1/1/2023	n.d.	n.d.	18,07%	Da quando a inizio 2023 è stata avviata l'incentivazione sui tassi per i mutui Esg, il relativo importo residuo di questi è arrivato ad essere il 18% del totale; il dato, per quanto migliorabile, è stato sicuramente positivo e ci incoraggia a fissare per il triennio 2025-2027 obiettivi di ulteriore incremento.
		Stock debito residuo mutui ESG imprese erogati dal 1/1/2023	n.d.	78.197.528	121.654.108	
		Stock debito residuo totale mutui imprese erogati dal 1/1/2023	n.d.	386.529.029	560.444.471	
2.1	Sviluppare la formazione e i contatti per recepire con tempestività le iniziative e le opportunità connesse ai temi della Sostenibilità e di quanto previsto nel PNRR, con l'obiettivo di declinarle in un servizio consulenziale - anche tramite soggetti terzi - rivolto alla clientela. Tempistica: dal 2023.	N. ore di formazione anno (specificare nelle note quante di riunione d'area)	n.d.	4	172	Nel 2023 la formazione si è tenuta nel corso delle riunioni di area. Nel 2024 è stato svolto un corso di formazione di due ore tenuto in collaborazione tra l'Ufficio Sostenibilita' e l'Ufficio Sviluppo Imprese, rivolto a Responsabili di filiale, gestori Corporate e gestori Small Business, sulle seguenti tematiche:
		Numero persone coinvolte in formazione	n.d.	84	71	1) Impatto dei temi ESG nel rapporto Banca - Impresa. 2) Transizione energetica ed opportunità per le imprese.
		Numero persone potenzialmente coinvolgibili nella formazione	n.d.	84	110	3) Finanza agevolata, bandi e prodotti ESG. Hanno partecipato 71 persone sulle totali 110.



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		N. clienti segnalati a società convenzionate (es. Finservice, Impactage etc.)	n.d.	35	4	Il forte crollo nelle segnalazioni ai nostri partner è da imputare al calo generale degli impieghi e degli investimenti, nonché ai ritardi normativi nella pubblicazione di numerosi bandi. Le partnership della Banca rivolte a fornire alle imprese segnalazioni di opportunità legate ai bandi hanno raggiunto un numero elevato di imprese. Il termine di alcune agevolazioni (industria 4.0) ed i ritardi di altre (5.0, energie rinnovabili), non hanno consentito di tradurre questo interesse in azioni concrete di consulenza da parte dei nostri partner.
2.2	Consolidare le applicazioni digitali che forniscono informative su bandi e iniziative promozionali legate alla sostenibilità alle imprese. Tempistica: 2023/2024.	Numero richieste su app Emili riferite alla sostenibilità nell'anno	n.d.	120	485	
		Numero richieste su Cribis riferite alla sostenibilità nell'anno	n.d.	6	8	
2.3	Proseguire l'attività di acquisto diretto dei crediti d'imposta rivenienti da interventi di ristrutturazione e riqualificazione energetica. Tempistica: dal 2022.	Importi cessione del credito anno (contratti stipulati e liquidati)	62.800.000	42.904.147	40.000.000	Nel 2024 importo in calo in linea con le evoluzioni del settore. Nel triennio 2022-2024 sono stati acquisiti oltre 140 mln di euro di crediti fiscali dalle imprese, importo molto rilevante a dimostrazione del sostegno concesso dalla Banca alla transizione energetica nel settore edile.
		Numero operazioni imprese anno (contratti stipulati e liquidati)	255	333	249	
2.4	Proseguire nel servizio consulenziale e operativo volto all'acquisizione di garanzie pubbliche (Fondo MCC, Sace,	Importo GARANZIE sui mutui erogati con garanzia MCC, ISMEA, SACE	n.d.	96.467.933	79.214.432	Resta importante la presenza della garanzia pubblica per assicurare alle imprese un sostegno in termini finanziari. Il calo nel 2024 di questo dato è riconducibile alla dinamica generale di riduzione



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
	Ismea, Fondi Bei) per agevolare gli investimenti delle PMI clienti in innovazione e sostenibilità. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo mutui erogati con garanzia MCC, ISMEA, SACE	26.687.133	137.946.255	127.382.928	dei finanziamenti soprattutto per effetto del perdurare di elevati tassi di interesse. La percentuale di mutui Esg tra quelli erogati con garanzia pubblica è stata inferiore rispetto all'erogato Esg totale, e inferiore anche rispetto all'erogato Esg con garanzia pubblica nel settore agricolo. Questo denota un maggior ricorso per le imprese in generale alla garanzia pubblica anche per i mutui di liquidità. Inoltre nel dato totale imprese ha un'importante incidenza la costruzione / ristrutturazione di immobili in classe energetica A che sono tutti garantiti da ipoteca.
		Importo Mutui garantiti per investimenti Esg / Importo mutui garantiti Totali	n.d.	n.d.	8,76%	
		N. Mutui Garanzie PMI erogati anno	241	801	812	
2.5	Proseguire nel servizio consulenziale relativo a investimenti 4.0, 5.0, all'efficientamento tecnologico e di processo delle PMI. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo altri mutui per efficientamento tecnologico e di processo erogati nell'anno	n.d.	n.d.	10.878.772	Nel 2024 è proseguito il calo già avvenuto in modo importante nel 2023 per i mutui Sabatini. Questi erano in gran parte erogati a fronte di investimenti in Industria 4.0, ed il calo è stato di pari passo con il ridursi dei relativi crediti d'imposta. A parziale compensazione del calo sui mutui Sabatini, è cresciuto l'importo concesso a fronte di efficientamento di processi produttivi, in parte sempre riconducibili all'Industria 4.0.
		Importo mutui Sabatini erogati anno	16.717.581	4.701.028	3.368.910	
		N. Altri mutui per efficientamento tecnologico e di processo erogati nell'anno	n.d.	n.d.	15	
		Numero Mutui Sabatini erogati nell'anno	97	38	33	
2.6	Valutare possibilità e impatti di un'azione di sostegno finanziario da parte della Banca di progetti	Importo Mutui PG di tutti i tipi > € 500k in Fonti Rinnovabili	n.d.	4.865.000	2.692.061	Questo indicatore vuole mappare i mutui a fronte di investimenti in impianti di energia rinnovabile di grosse dimensioni. Si parla di poche operazioni



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
	da parte della banca di progetti relativi a grandi impianti per l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e per lo sviluppo di comunità energetiche. Tempistica: dal 2023.	N. Mutui PG di tutti i tipi > € 500k in Fonti Rinnovabili	n.d.	5	4	grasse dimensioni. Si parla di poche operazioni, che nel 2024 hanno avuto un taglio medio più basso.
		N. contatti per promozione costituzione CER	n.d.	17	17	Nel biennio 2023-2024, pur nelle incertezze normative risolte solo a metà 2024, Emil Banca è rimasta attiva nel captare e sostenere i progetti di comunità energetica sui propri territori. Per 3 di questi progetti il sostegno della Banca è stato concreto sia nella fase di promozione che nella fase di sostegno finanziario. Si tratta di progetti avviati a fine 2024 e che si svilupperanno soprattutto a partire dal 2025.
		Numero CER realizzate con promozione/sostegno della Banca	n.d.	0	3	
3.1	Consolidare i rapporti e le collaborazioni con approccio propositivo in materia di sostenibilità (Associazioni di Categoria, Enti Locali, Confidi). Tempistica: dal 2023.	Importo mutui imprese erogati anno con finalità ESG derivanti da prodotti/convenzione con Associazioni, Enti, Confidi (es. Accendi il Cambiamento Energetico, Fondo Multiscopo Energia)	n.d.	4.043.928	5.666.551	Emil Banca ha continuato a promuovere prodotti per efficientamento energetico in convenzione con i propri partner. Buono l'aumento del dato nel 2024 favorito soprattutto dal rifinanziamento del Fondo Green-ER della Regione. Nell'anno 2024 sono state sottoscritte 6 convenzioni con le principali associazioni di imprese, finalizzate alla condivisione di interventi rientranti nel mondo ESG.
		N. mutui imprese erogati anno con finalità ESG derivanti da prodotti/convenzione con Assoc., Enti, Confidi (es. Accendi il Cambiamento Energetico, Fondo Multiscopo Energia)	n.d.	27	48	



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC
2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG
3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		nr iniziative congiunte realizzate	n.d.	n.d.	6	
3.2	Elaborare e declinare un'offerta di interventi volti a ridurre il consumo energetico delle imprese, in particolare di quelle maggiormente energivore e ad agevolare il processo di elettrificazione dei consumi.	Importo Mutui Fonti Rinnovabili e Efficientamento Energetico a Persone erogati nell'anno	n.d.	27.715.760	39.291.091	Sicuramente significativo l'incremento di questo dato, spinto soprattutto dalle iniziative di realizzazione / ristrutturazione di immobili in classe energetica elevata da parte del settore Real Estate.
		N. Mutui Fonti Rinnovabili e Efficientamento Energetico a Persone erogati nell'anno	n.d.	96	179	
3.3	Sviluppare le iniziative di finanza straordinaria con focus ESG da gestire in sinergia con la Capo Gruppo Iccrea e i relativi servizi specializzati (internazionalizzazione, leasing pubblici, project financing, operazioni di workers buyout). Tempistica: avvio nel 2022.	Importo finanziamenti erogati anno a valere sulle iniziative / partnership con focus Esg	0	0	0	L'obiettivo prevedeva di mappare alcune tipologie di interventi particolari da effettuare in sinergia con la Capogruppo. Nel 2022 sono stati chiusi 2 accordi con Comark e Octagona sull'internazionalizzazione delle imprese, ed effettuata un'operazione di di workers buyout; queste tipologie di operazioni non prevedevano l'erogazione di finanziamenti. Nel 2023 e 2024 non si sono verificate le condizioni per replicare altre operazioni simili, trattandosi comunque di attività particolari e poco frequenti.
		Numero iniziative / partnership in essere con focus ESG	3	0	0	



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
3.4	Favorire l'accesso al credito di PMI a prevalente partecipazione femminile o comunque che evidenzino, nella composizione societaria e/o nei ruoli apicali e nella composizione del management una chiara sensibilità verso la parità di genere e il riconoscimento del ruolo delle donne nel contesto socio economico. Tempistica: dal 2023.	Importo finanziamenti per imprenditoria femminile erogati anno	n.d.	11.208.000	5.649.000	Il dato ha mostrato una netta flessione nel 2024, ancora più marcata rispetto al dato del calo generale dei finanziamenti. Nel 2023 aveva inciso l'avvio di nuove attività di impresa al femminile; è probabile che la situazione economica e la dinamica dei tassi persistente nel 2024 abbia scoraggiato l'avvio di nuove attività, incidendo quindi maggiormente sulle imprese femminili.
		Numero finanziamenti per imprenditoria femminile erogati anno	n.d.	79	48	
3.5	Focalizzare preferibilmente l'attività di intermediazione di crediti di terzi alle imprese su operazioni che presentino connotati di attenzione alla sostenibilità (investimenti qualificati in chiave ESG). Tempistica: avvio nel 2023.	Importo operazioni ESG effettuate nell'anno (leasing)	n.d.	12.119.761	13.198.150	Interessante l'incremento di operazioni con connotati Esg nella forma del leasing, in controtendenza rispetto ai finanziamenti. Le operazioni in Pool dipendono molto dalle concessioni fatte dalla capogruppo Iccrea alle quali Emil Banca può partecipare con una quota. Nel 2023 ve ne erano state 4 con connotati Esg, nessuna nel 2024. Su questo potrebbe aver inciso la stretta normativa intervenuta per i gruppi bancari (tassonomia e CSRD) che potrebbe aver portato a classificazioni più stringenti di questa tipologia di operazioni.
		Importo operazioni ESG effettuate nell'anno (Pool)	n.d.	23.148.000	-	
		Numero operazioni ESG effettuate nell'anno (leasing)	n.d.	80	77	



IMPEGNI

1. **INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC**
2. **OPPORTUNITA' E CONSULENZA SUI TEMI ESG**
3. **PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		Numero operazioni ESG effettuate nell'anno (Pool)	n.d.	4	0	



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. RAFFORZARE E INNOVARE I PRODOTTI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Effettuare una ricognizione dello stock impieghi in essere della Banca erogati dall' 1/01/2023 per individuare e monitorare le iniziative sostenibili seguite, allo scopo di definire obiettivi di aumento dei volumi. Tempistica: avvio nel 2023.	Mutui ESG erogati ad Agricoltura/totale erogato ad Agricoltura	n.d.	16,13%	3,74%	In generale, a livello imprese era previsto un target del 20% di erogato sui mutui per investimenti Esg rispetto al totale. Dopo un trend di aumento, il 2024 ha visto un calo di questo dato, soprattutto nel comparto agricolo. Ciò è stato dovuto al rallentamento degli investimenti per la dinamica dei tassi d'interesse, e nello specifico del settore agricolo anche a dinamiche legate ai costi delle materie prim, che hanno aumentato il debito per spese di conduzione e liquidità, ed al ritardo di alcuni bandi sull'energia molto attesi nel settore.
2.1	Monitorare le erogazioni relative alla linea dei prodotti Emil Agri dedicati alle imprese agricole. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo mutui Emil Agri erogati anno	n.d.	58.512.695	54.183.455	Definito nel catalogo i prodotti a fine 2022, operativi da inizio 2023. L'importo complessivo dei mutui al settore agricolo ha subito un calo nel 2024 in linea con il calo generalizzato dovuto alla dinamica economica generale ed agli elevati tassi d'interesse.
		Numero mutui Emil Agri erogati anno	n.d.	355	371	
2.2	Valorizzazione dei Prodotti Supporto Bandi dedicati specificamente alle aziende agricole che hanno ottenuto contributi su progetti di sviluppo presentati tramite bandi (regionali, nazionali, GAL, ecc.). Tempistica: avvio nel 2023.	% erogato anticipo bandi su erogato totale Agricoltura	n.d.	2,41%	3,97%	Nel contesto suddetto di contrazione degli impieghi, è importante rilevare l'aumentato sostegno creditizio per l'ottenimento di contributi pubblici.
		Importo mutui agricoli anticipo bandi erogati anno	n.d.	1.578.643	2.123.889	
		Importo polizze assicurative per anticipo contributi bandi stipulate nell'anno	n.d.	2.902.566	3.646.200	Come per le linee di finanziamento diretto, anche il convenzionamento con i nostri partner assicurativi ha consentito di ampliare l'attività di supporto alle aziende agricole nell'ottenimento dei contributi pubblici a sostegno dei propri investimenti.
		N. Mutui agricoli anticipo Bandi erogati anno	n.d.	20	22	
Totale contributi ottenuti nell'anno grazie alle polizze assicurate	n.d.	6.363.000	6.500.000			



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC

2. RAFFORZARE E INNOVARE I PRODOTTI ESG

3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
2.3	Valorizzare i Prodotti BIO-SFERA rivolti alle aziende agricole certificate Biologico o in conversione al Biologico o alle aziende che puntano alla biodiversità e alla conversione varietale delle colture. Tempistica: avvio nel 2023.	% erogato Conversione Biologico su erogato totale Agricoltura	n.d.	1%	0	Nel triennio i numeri riferiti a questo tipo di finanziamento sono stati molto risicati, addirittura nulli nel 2024. Al netto di potenziali falle nel tracciamento, risulta evidente di come il Bio sia una scelta strategica poco considerata dalla maggior parte delle aziende agricole.
		Importo mutui Conversione Biologico erogati anno	n.d.	534.800	0	
		Numero mutui Conversione Biologico erogati anno	n.d.	2	0	
2.4	Valorizzare i Prodotti BIO-ENERGIA: dedicato alle aziende agricole che investono nel mondo delle bio energie (Fotovoltaico, Biomasse). Tempistica: avvio nel 2023.	% erogato Fonti Rinnovabili su erogato totale Agricoltura	n.d.	2%	2%	Numeri in lieve incremento, seppur non elevati, in buona parte riferiti a investimenti legati al Bando Agrisolare il cui supporto è avvenuto anche nella forma dell'anticipo dei contributi.
		Importo Mutui agricoli Fonti Rinnovabili erogati anno	n.d.	1.025.000	1.176.850	
		N. Mutui agricoli Fonti Rinnovabili erogati anno	n.d.	6	7	
3.1	Proporre alle aziende particolarmente energivore il convenzionamento con il Consorzio Bcc Energia che fornisce energia certificata verde. Tempistica: avvio nel 2022.	Numero aziende che hanno aderito a convenzione Bcc Energia	1	0	0	Le aziende clienti di Emil Banca hanno la possibilità di aderire al consorzio d'acquisto di cui la Banca fa parte, opportunità interessante ma poco sfruttata, e che probabilmente va posta con una migliore efficacia comunicativa.



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC
2. RAFFORZARE E INNOVARE I PRODOTTI ESG
3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
3.2	Consolidare la presenza di temi di sostenibilità nel Progetto AGRIMANAGER, percorso innovativo (nato dalla collaborazione tra Emil Banca e Agri2000) che mira alla crescita delle capacità imprenditoriali degli settore agricolo. Tempistica: avvio nel 2022.	Mantenimento criteri sulla sostenibilità nel questionario per le imprese (sì/no)	Si	Si		Si lo storico progetto Agrimanager, volto alla formazione e sensibilizzazione delle aziende agricole su varie tematiche, nel triennio 2022-2024 ha presentato un focus anche su questioni di sostenibilità, legate ai temi energetici, al ricambio generazionale ed al maggior coinvolgimento del genere femminile.
3.3	Offrire alle aziende un convenzionamento che fornisce la possibilità di ottenere una garanzia statale a fronte di investimenti sul territorio italiano, finalizzati all'ammodernamento e efficientamento aziendale con focus sugli investimenti con ricadute ambientali e sociali. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo garanzie pubbliche su mutui erogati nell'anno	4.867.656	15.275.380	10.706.530	Resta importante il sostegno al settore agricolo con mutui garantiti da soggetti pubblici. Il dato nel 2024 è calato in linea con il suddetto calo generale dei finanziamenti. Circa il 25% di questi mutui è stato destinato ad investimenti di natura Esg.
		Importo mutui con garanzia pubblica erogati nell'anno	6.084.570	20.862.250	16.639.350	
		Numero mutui con garanzia pubblica erogati nell'anno	19	136	96	
		di cui finanziamenti ad iniziative con impatto ambientale e sociale	n.d.	n.d.	25%	
3.4	Sviluppare e valorizzare le relazioni con i confidi agricoli regionali, con focus sulle operazioni con finalità ESG. Tempistica: avvio nel 2022.	% erogato Confidi Agricoli / Totale erogato Agricoltura	n.d.	9,39%	11,23%	E' stato mantenuto il sostegno tramite finanziamenti con garanzia di Confidi, sui quali la quota di investimenti Esg sottostanti è inferiore rispetto alla presenza di garanzia pubblica. Questo in quanto la forma del Confidi è più spesso
		Importo mutui Confidi Agricoltura	2.482.000	6.148.970	6.012.700	
		Numero Mutui Confidi Agricoltura	48	83	81	



IMPEGNI

1. INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC
2. RAFFORZARE E INNOVARE I PRODOTTI ESG
3. PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		di cui finanziamenti ad iniziative con impatto ambientale e sociale	n.d.	n.d.	2%	utilizzata per mutui di liquidità piuttosto che investimento.
3.5	Rafforzare le competenze in materia istruttoria di Emil Banca attraverso l'organizzazione di momenti formativi interni sui temi della sostenibilità e della valutazione in chiave ESG. Tempistica: avvio nel 2022.	N. colleghi beneficiari della formazione nell'anno in corso	145	225	83	Nel 2022 è stato fatto un intervento formativo ai Responsabili e Vice di Filiale e Direttori di Area per illustrare le opportunità e caratteristiche dei finanziamenti green in agricoltura. Nel 2023 e 2024 la formazione si è tenuta principalmente nelle riunioni d'area. Nel 2024 sono stati coinvolti tutti i responsabili di filiale tramite due incontri da un'ora durante le riunioni d'area sul tema: opportunità di agevolazioni legate al mondo del pnr evidenziando bandi legati ad investimenti in ambito di sostenibilità ambientale e risparmio energetico.
		Numero colleghi potenzialmente coinvolgibili nella formazione	200	293	83	
		Ore formazione pro capite	3	2	1	
		Ore totali di formazione nell'anno in corso	450	450	2	
3.6	Rafforzare e sviluppare ulteriori forme di dialogo e confronto sui temi della sostenibilità con le organizzazioni di rappresentanza del settore per supportare le	Numero di incontri svolti con organizzazione di rappresentanza agricole	18	20	33	Gli incontri con le associazioni di categoria sono momenti importanti nella programmazione del sostegno finanziario al settore. Nel triennio 2022-2024 ne sono stati organizzati oltre 70. La trasversalità delle tematiche ESG ha fatto sì che



IMPEGNI

1. **INDIVIDUARE INIZIATIVE SOSTENIBILI E OFFRIRE PRODOTTI AD HOC**
2. **RAFFORZARE E INNOVARE I PRODOTTI ESG**
3. **PARTNERSHIP PER AMPLIARE LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
	imprese agricole del territorio con nuovi servizi e strumenti. Tempistica: avvio nel 2022.	Numero di incontri svolti riferiti a tematiche ESG	n.d.	n.d.	33	in tutti gli incontri organizzati siano state affrontate almeno in parte anche queste tematiche. Le associazioni interessate sono state Coldiretti, ConfAgricoltura, Cia, Confcooperative, Legacoop.
		Numero organizzazioni rappresentanza agricole coinvolte	3	3	5	



IMPEGNI:

1. MODELLO CREDITIZIO PER IL TERZO SETTORE
2. PROMOZIONE E SOSTEGNO INNOVAZIONE
3. SOSTENERE LA FORMAZIONE
4. SUPPORTO TRAMITE CONTRIBUTI E INIZIATIVE A IMPATTO SOCIALE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Applicazione del modello di valutazione per il credito mirato rispetto alle caratteristiche specifiche degli enti del terzo settore. Tempistica: dal 2023.	Importo erogato annuo con modello valutazione / Totale Erogato Terzo Settore	n.d.	n.d.	2,64%	Il modello è stato introdotto solo nel corso del 2024. Sono state prese in considerazione le associazioni sportive dilettantistiche e associazioni / fondazioni in genere. Rispetto al totale erogato solo poche posizioni sono state "trattate" con il modello di valutazione qualitativo. Dal 2025 è prevista l'obbligatorietà del questionario per le tipologie di enti sopra indicate, il che dovrebbe far incrementare il dato e rendere più significative le conseguenti considerazioni a livello di istruttoria.
		Numero enti valutati con il modello	n.d.	n.d.	13	
2.1	Sviluppo del progetto Battiti allargandolo ad attività di formazione per gli enti del Terzo Settore per la loro valutazione d'impatto. Tempistica: avvio nel 2022.	N. Enti beneficiari della formazione di Battiti	n.d.	n.d.	34	Il progetto di Battiti è stato trasformato nel 2024 in attività formativa verso realtà del terzo settore, di cui hanno beneficiato 34 realtà. In precedenza il percorso Battiti era dedicato allo sviluppo di idee di impresa; erano state accompagnate 4 realtà nel 2022 e 6 nel 2023, dopo aver effettuato 22 colloqui di selezione.
		N. Ore complessive di formazione erogata	n.d.	n.d.	30	
2.2	Consolidare le collaborazioni in atto all'interno di percorsi di incubazione locali destinati al terzo settore con possibilità di ampliamento su tutti i territori di competenza della banca. Tempistica: avvio nel 2022.	Numero progetti impresa accompagnati nell'anno (escluso Battiti già oggetto del punto 2.2)	20	14	26	Si tratta dei percorsi Coop Up Sport e Imprendo Coop. Nel triennio il nostro supporto ha consentito di accompagnare 60 progetti d'impresa.



IMPEGNI:

1. MODELLO CREDITIZIO PER IL TERZO SETTORE
2. PROMOZIONE E SOSTEGNO INNOVAZIONE
3. SOSTENERE LA FORMAZIONE
4. SUPPORTO TRAMITE CONTRIBUTI E INIZIATIVE A IMPATTO SOCIALE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
3.1	Sviluppare ulteriormente la formazione e progettazione sul Crowdfunding con un portfolio formativo approfondito e continuo rivolto al Terzo Settore. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo complessivo raccolto crowdfunding	502.649	529.736	738.000	L'importo complessivo raccolto è stato in continua crescita, arrivando a circa Euro 1,8 mln nel triennio, e superando i 3 mln di Euro da quando è iniziata la collaborazione con il portale Ginger. L'importo dei contributi diretti di Emil Banca è rimasto stabile, pur in presenza di un netto aumento dell'importo raccolto complessivo, a testimonianza della migliorata efficacia del reward crowdfunding nel tempo e della bontà di questa scelta. Il numero di donatori è stato in costante aumento, superando nel triennio le 15.000 unità. Nel triennio la formazione sul crowdfunding ha raggiunto ca. 250 enti. Nel triennio sono stati lanciati ca. 150 progetti e tutti hanno raggiunto l'obiettivo di raccolta fondi prefissato.
		Importo contributo Emil Banca crowdfunding	29.350	20.050	23.200	
		Numero donatori crowdfunding	8423	5530	7178	
		Numero enti partecipanti alla formazione crowdfunding	149	119	115	
		Numero progetti che raggiungono obiettivo	50	46	41	
3.2	Sostenere e collaborare alla realizzazione di percorsi formativi in partnership con enti specializzati del territorio, dedicati al Terzo Settore. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo Crediti di Fima e Anticipazioni di conto accordate agli ITS per ottenimento fondi PNRR	n.d.	n.d.	7.951.357	Dato presente solo per il 2024, anno in cui la Banca tramite apposite linee di credito ha supportato 7 ITS nell'ottenimento di importanti contributi PNRR. Formazione Giovani Servizio Civile Csv Emilia, Formazione Social Seed Case di Quartiere,
		Numero eventi formativi realizzati	18	21	16	



IMPEGNI:

1. MODELLO CREDITIZIO PER IL TERZO SETTORE
2. PROMOZIONE E SOSTEGNO INNOVAZIONE
3. SOSTENERE LA FORMAZIONE
4. SUPPORTO TRAMITE CONTRIBUTI E INIZIATIVE A IMPATTO SOCIALE

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		Numero totale ore di formazione	60	46	42	Formazione Volabo Strumenti Finanziari per Case di Quartiere, Formazione Volabo Terzo Settore tramite UNIVOL.
4.1	Realizzare, nell'ambito del sostegno economico a favore d'iniziative di rilievo sociale, culturale e ambientale per il territorio, bandi annuali mediante i quali distribuire risorse attraverso erogazioni liberali, anche attraverso la forma del crowdfunding. Tempistica: avvio nel 2022.	Importo complessivo erogato dalla Banca a valere sul bando	140.000	100.000	50.150	Il Bando Coopera, che fino al 2023 era destinato all'erogazione di contributi diretti, nel 2024 è stato modificato per consentire l'effetto amplificativo del crowdfunding territoriale, diventando Bando Coopera Crowdfunding Edition. Il dato è riferito alla raccolta al 31/12 sui tutti i progetti ammessi, chiusi e on line. 3 progetti sono terminati nel corso di gennaio 2025 e pertanto l'erogazione verrà fatta nel nuovo anno. L'importo complessivamente ottenuto dai beneficiari è il doppio di quanto era stato stanziato direttamente nelle precedenti edizioni, a conferma della bontà della scelta di agganciare il bando alla raccolta con crowdfunding. Questo ha anche consentito di migliorare la selezione all'ingresso, utilizzando un percorso che migliora la valutazione dei progetti, in quanto nel 2022-2023 molte candidature erano poi state scartate. Nel 2024 3/4 delle candidature sono state ammesse al bando e di queste oltre il 60% hanno anche ottenuto il finanziamento collegato previsto dal bando.
		Numero realtà ammesse al bando	43	32	31	
		importo raccolto con campagne Bando Coopera Crowdfunding Edition	n.d.	n.d.	265.000	
		Numero bandi realizzati	1	1	1	
		Numero candidature ricevute	155	121	40	
		Numero realtà ammesse a finanziamento	n.d.	n.d.	20	



IMPEGNI

- 1. DEFINIRE ATTIVITA' E RUOLO DI MUG NEL SOSTENERE GLI ATTORI ECONOMICI DEL TERRITORIO**
- 2. POTENZIARE LA RETE RELAZIONALE E LA CAPACITA' DI INTERPRETARE I FENOMENI ECONOMICI**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Sviluppare progetti di open innovation (matching tra imprese e start up), processi e modalità di supporto in chiave innovativa e sostenibile. Tempistica: dal 2023	Numero di incontri promossi su Open Innovation	n.d.	18	7	Fine del progetto MatchER ed avvio di POC grazie ai premi di CNA Cambiamenti. Nel complesso nel triennio sono stati promossi 25 incontri su Open Innovation.
1.2	Utilizzare lo strumento individuato per la valutazione economico finanziaria ad hoc delle start up. Tempistica: entro fine 2024	Numero start-up valutate con criteri sostenibilità	n.d.	2	3	Abbiamo ricevuto (o intercettato) poche richieste di debito, questo è valso anche negli esercizi precedenti. Il sostegno specialistico della struttura di Mug è avvenuto più sulla parte consulenziale e di inserimento in percorsi di incubazione e/o accelerazione. Ove richiesta, la parte di debito è stata soddisfatta soprattutto con criteri ordinari.
2.1	Consolidare la presenza sui tavoli regionali e rafforzare il dialogo con gli stakeholder diffondendo l'approccio di MUG a beneficio dei territori in cui Emil Banca è presente. Tempistica: dal 2023	Numero di incontri svolti su tavoli regionali	n.d.	9	8	Mug partecipa sia alla rete INER che al Forum Metropolitano degli spazi di innovazione: nel periodo 2023-2024 sono stati realizzati 17 incontri.
2.2	Istituzionalizzare un gruppo di lavoro interno alla Banca in grado di supportare l'azione di interpretazione dei fenomeni e dei cambiamenti socio-economici che si manifestano sul territorio. Tempistica: entro il 2024.	Numero incontri del gruppo di lavoro su cambiamenti socio-economici	n.d.	0	0	Nel triennio esaminato non si sono verificate le condizioni idonee allo sviluppo di questa progettualità.



IMPEGNI

**1. RAFFORZARE L'AZIONE E I RISULTATI SUL MICROCREDITO
ATTRAVERSO LA PARTNERSHIP CON PERMICRO**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Consolidare e ampliare la partnership con PerMicro continuando nell'attività di promozione della collaborazione. Tempistica: DAL 2022.	Importo finanziamenti PerMicro concessi	10.000	215.000	264.000	In tema di inclusione finanziaria è attivo a livello di gruppo bancario una partnership con PerMicro, che cura direttamente l'erogazione dietro segnalazione da parte dalla Banca. L'attività di segnalazione è migliorata nel tempo grazie alla collaborazione con gli uffici preposti, dirottando sul microcredito persone escluse dai percorsi di concessione ordinari. Questo ha portato ad aumentare progressivamente sia le segnalazioni che i finanziamenti concessi.
		Numero finanziamenti PerMicro concessi	1	17	27	
		Numero segnalazioni PerMicro effettuate	10	47	88	



IMPEGNI

1. **POLITICHE E PROGETTI PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA'**
2. **PIANO DI PEOPLE CARE E WELFARE AZIENDALE**
3. **SENSIBILIZZARE E FORMARE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITA'**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Attuare e gestire il progetto "Famiglie Professionali" per la suddivisione del capitale umano in funzione delle competenze e dei ruoli attuali e per la definizione di «mappe di crescita verticale e orizzontale», in base alle necessità di sostituzione nel tempo e/o di variazione delle esigenze organizzative. Tempistica: fino al 2024	% dipendenti sul totale ricompresa in famiglie professionali	n.d.	100%	100%	Il progetto si compone della suddivisione dei dipendenti in famiglie professionali, già stata completata, e di assessment individuali per l'inserimento in percorsi di crescita, che riguarda circa 296 persone. Di queste il 80% ha già partecipato alla data del 31/12/2024; il progetto proseguirà anche nel 2025.
		Percentuale livello di attuazione del progetto Famiglie Professionali	n.d.	70%	80%	
1.2	Nella prospettiva di replicare ciclicamente l'indagine di clima aziendale per raccogliere le opinioni e le esigenze del capitale umano della Banca progettare entro il 2024 l'indagine 2025.	Indagine di clima progettata nell'anno (si/no)	NO	NO	NO	L'indagine di clima aziendale è stata fatta nel 2022 ed è stata la base per definire il Piano Benessere conseguente. La nuova indagine di clima non è stata ancora realizzata, sarà progettata e realizzata nel corso del 2025.
1.3	Gestione e monitoraggio del «Piano di Benessere» volto a mantenere il benessere economico, fisico, mentale, professionale e sociale delle persone che operano all'interno della banca.	Percentuale di mappatura e posizioni (realizzazione assessment)	n.d.	n.d.	28%	Percentuale di personale entrato in assessment sul totale dei dipendenti della Banca al 31/12/2024. L'attività proseguirà anche nel nuovo piano di sostenibilità.
		Percentuale di realizzazione delle attività relative allo Sviluppo Autoefficacia nel ruolo programmate nell'anno	n.d.	n.d.	59%	


IMPEGNI

1. **POLITICHE E PROGETTI PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA'**
2. **PIANO DI PEOPLE CARE E WELFARE AZIENDALE**
3. **SENSIBILIZZARE E FORMARE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITA'**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.4	Realizzazione delle policy, processi e procedure idonee al mantenimento della certificazione della Parità di Genere (ex lege 162/2021). Tempistica: dal 2023.	Ottenimento/mantenimento della certificazione della Parità di Genere (sì/no)	n.d.	Si	Si	La certificazione è stata ottenuta per la prima volta nel 2023. Il 21 giugno 2024 si è svolto l'audit di mantenimento per la certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere UNI PDR 125:2022 che ha avuto esito positivo.
1.5	Proseguire nell'attuazione di un piano di formazione per tutto il personale sulla cultura della parità di genere. Tempistica: avvio nel 2022.	% dei partecipanti sul totale coinvolgibile	94%	48%	99%	Il percorso formativo lanciato nel 2022 attivando per tutto il personale dipendente una pillola di 45 minuti sui contenuti del goal 5 dell'Agenda 2030. Nel 2023 si è tenuto un corso e-learning rivolto a tutto il personale dipendente, specifico sul tema della durata di 1 ora e 30 a cui hanno partecipato al 31/12/2024 731 persone, pari al 99% del totale dei dipendenti.
		Ore totali di formazione	540	535,5	1096,5	
1.6	Gestire il processo di monitoraggio e una reportistica annuale dedicati alla parità di genere. Tempistica: dal 2022	Gestione del processo di monitoraggio (sì/no)	n.d.	Si	Si	Nel 2022 sono state avviate le attività interne propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere. Tale certificazione è stata ottenuta a giugno 2023. Come da sistema di gestione della certificazione, la reportistica è annuale, viene effettuata a marzo in riferimento all'anno precedente. La reportistica GBCI avviene con le stesse tempistiche. Il punteggio ottenuto in sede di audit svolto da RINA per il mantenimento della certificazione in data 21 giugno 2024 corrisponde a 79 su 100, migliorato rispetto al precedente punteggio di 77.
		Punteggio certificazione UNI PDR 125:2022 (Parità di genere)	n.d.	77	79	



IMPEGNI

1. **POLITICHE E PROGETTI PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA'**
2. **PIANO DI PEOPLE CARE E WELFARE AZIENDALE**
3. **SENSIBILIZZARE E FORMARE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITA'**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
2.1	Implementare la "Piattaforma dei servizi di Welfare" con fornitori di prossimità con caratteristiche di sostenibilità. Tempistica: dal 2022.	Numero totale fornitori implementati nell'anno Percentuale numero fornitori con caratteristiche di sostenibilità implementati nell'anno sul numero totale di fornitori implementati nell'anno	1 100%	10 100%	21 100%	Dal 2022 la Banca utilizza la piattaforma di Welfare Day. La piattaforma si caratterizza per la prossimità al territorio e per la possibilità di attivare nuove convenzioni ad hoc per i dipendenti che le richiedano e in questo senso si ritengono tutti aventi caratteristiche di sostenibilità. Nel triennio sono stati implementati 32 fornitori tramite l'iniziativa "proponi il tuo benefit".
2.2	Gestione e implementazione del pacchetto di interventi in materia di permessi e flessibilità oraria a favore della "Gestione facile del lavoro". Tempistica: dal 2023.	Ore di permesso fruito Percentuale dipendenti che usufruiscono di permessi sul totale potenziale	418 10%	1474 21,27%	2069 25,27%	Il pacchetto "Gestione facile del lavoro" prevede anche permessi per Caregiver, genitori, accompagnamento visita specialistica. Nel 2024 ne hanno usufruito 187 dipendenti, il 25,27% del totale, in crescita rispetto al 21,27% del 2023. Potenzialmente i permessi sono per tutti i dipendenti.



IMPEGNI

1. **POLITICHE E PROGETTI PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA'**
2. **PIANO DI PEOPLE CARE E WELFARE AZIENDALE**
3. **SENSIBILIZZARE E FORMARE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITA'**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		Percentuale dipendenti che usufruiscono della flessibilità sul totale potenziale	n.d.	9,38%	9,96%	Il pacchetto "gestione facile del lavoro" è stato introdotto nel 2022. Prevede flessibilità oraria in ingresso e pausa pranzo. Nel 2024 ne hanno usufruito 28 persone su potenziali 281: dai 740 dipendenti vanno tolti i 209 esclusi per inquadramento, 183 esclusi per ruolo, 67 che usufruiscono della flessibilità di 30 minuti da CCNL. Questo dato è in miglioramento nel triennio e sarà presente anche nel nuovo piano di sostenibilità 2025-2027. Nel 2022 è disponibile solo la % complessiva dei dipendenti che disponevano della flessibilità o avevano richiesto permessi per caregiver.
2.3	Confermare la possibilità per tutti i dipendenti degli Uffici della Direzione (circa 300 persone) di lavorare in smart working per 1-2 giorni alla settimana ed estenderla gradualmente per il personale delle filiali (una persona per ogni filiale con organico superiore a 6 risorse). Partecipare ad iniziative	N. giorni lavorati in smart su giorni totali anno dipendenti filiali > 6 addetti	n.d.	1,15%	1,23%	La percentuale di giorni di smart working sul totale annuo per i dipendenti appartenenti a filiali con più di 6 addetti è calcolata in questo modo: 11 dipendenti hanno smart 1 gg/sett. I gg lavorati sono 46540 (179 persone per 5 gg per 52 sett) I gg smart sono 572 (11*52). Il dato resta comunque modesto, seppur migliorato. Il nuovo piano di sostenibilità ne prevede la continuità, agendo anche su strumenti compensativi laddove per il tipo di attività lo smart working non sia praticabile.



IMPEGNI

1. **POLITICHE E PROGETTI PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA'**
2. **PIANO DI PEOPLE CARE E WELFARE AZIENDALE**
3. **SENSIBILIZZARE E FORMARE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITA'**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
	territoriali di promozione dello smart working. Tempistica: avvio nel 2022.	N. giorni lavorati in smart su giorni totali anno dipendenti sede	n.d.	18,89%	33,46%	La percentuale di giorni di smart working sul totale annuo per i dipendenti di sede è in aumento rispetto al 18,89% del 2023. La percentuale è calcolata in questo modo: 77 dipendenti hanno smart 1 gg/sett gg; 122 dipendenti hanno smart 2 gg/sett; 9 dipendenti hanno smart 3 gg/sett; totale 208 persone. I giorni lavorati sono 54.080 (208 persone per 5 gg per 52 settimane).
		N. iniziative territoriali di promozione a cui si è partecipato	n.d.	5	4	L'accordo SmartBo è di fine 2022; nel biennio sono stati 9 gli incontri della Rete SmartBO cui la Banca ha partecipato.
2.4	Sulla base della rilevazione sulle esperienze personali di volontariato dei dipendenti di Emil Banca effettuata, definire percorsi di condivisione e valorizzazione per attivare iniziative di volontariato aziendale. Tempistica: dal 2023.	Numero associazioni con requisiti per volontariato aziendale	n.d.	0	0	Riguardo a questo obiettivo, è stata effettuata una survey tra i dipendenti, raccogliendo le esperienze personali. Un gruppo di lavoro interno si è riunito in diverse occasioni ma non è stato possibile identificare un percorso univoco presso alcune realtà per far partire un vero e proprio progetto. Questo obiettivo non è stato raggiunto.
		Numero iniziative di sensibilizzazione a favore del volontariato aziendale	n.d.	0	0	
3.1	Realizzare un ampio piano formativo «per ruolo» sui temi della sostenibilità sia per rafforzamento della cultura interna sia per creare solide	Ore totali di formazione generale ESG	4468	1298	182	La formazione generale si riferisce ai dipendenti che al 31/12/2024 hanno fruito del corso elearning rivolto e attivato a tutto il personale, dal titolo "Integrazione Fattori ESG nei processi aziendali: il nuovo approccio alla sostenibilità e la reportistica di riferimento". Questa è stata introdotta nel



IMPEGNI

1. POLITICHE E PROGETTI PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DI PARI OPPORTUNITA'
2. PIANO DI PEOPLE CARE E WELFARE AZIENDALE
3. SENSIBILIZZARE E FORMARE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITA'

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
	competenze specifiche. Tempistica: avvio nel 2022.	Ore totali di formazione specifica ESG	n.d.	1193,5	142	2023, e nel 2024 è stata fatta dai nuovi assunti e da chi ancora mancava. Nel 2022 era stata avviata una formazione generica su percorsi differenziati per ruolo per tutto il personale dipendente.
		Percentuale dipendenti con formazione generale ESG su totale dipendenti	100%	88%	97%	La formazione specifica nel 2023 si è riferita al Percorso di ESG Advisor per addetti titoli rivolto a 20 dipendenti con certificazione EFA, nonché ad un corso in presenza di 4 giornate sui temi della sostenibilità in impresa, organizzato tramite Bologna Business School e rivolto a gestori imprese e responsabili delle filiali più grandi (ca. 20 persone). Nel 2024 una formazione analoga organizzata internamente è stata rivolta a 71 dipendenti, responsabili di filiale e gestori corporate (2 ore in presenza).
		Percentuale dipendenti con formazione specifica ESG su totale coinvolgibile	n.d.	95%	70%	
3.2	Sviluppare attività di sensibilizzazione su temi della sostenibilità (spreco alimentare, eliminazione plastica, riduzione consumi, ...) verso la popolazione aziendale e, quando possibile, i nuclei familiari. Tempistica: avvio nel 2022.	Numero iniziative di sensibilizzazione realizzate (specificare nelle note le caratteristiche delle iniziative)	2	2	5	Nel 2022 e 2023 sono stati realizzati due webinar annui sullo Spreco Alimentare, messi a disposizione di tutti i dipendenti. Nel 2024 è stata estesa la raccolta differenziata a tutte le filiali coinvolgendo gli ambasciatori di sostenibilità con diffusione di un video sulla intranet. Nel 2024 sono state realizzate nel corso dell'anno due iniziative Bike to Work.


IMPEGNI

1. PIANO PLURIENNALE DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA
2. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEI SITI AZIENDALI
3. SOSTENIBILITÀ DELLA MOBILITÀ AZIENDALE
4. RIDURRE IL CONSUMO DI MATERIALI

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Definizione di un piano di riduzione delle emissioni di gas serra legate all'attività della Banca. Tempistica: avvio nel 2023.	Definizione dell'obiettivo di riduzione di ton CO2 equivalenti	n.d.	n.d.	46,20%	Piano di riduzione elaborato solo su scope 1 e 2 con baseline anno 2022. Definiti i seguenti target di riduzione: 21% al 2027 - 33,6% al 2030 - 46,20% al 2033.
		Emissioni ton CO2 equivalenti scope 1, 2, 3 (categorie 1,2,6,7) - determinazione delle emissioni base rispetto all'anno di riferimento 2022	n.d.	n.d.	6126	Dato emissioni di tons Co2 eq. al 31/12/2023. L'attività di analisi funzionale alla redazione del piano di decarbonizzazione è stata completata nel secondo semestre 2024 con dati aggiornati riferiti al 2023.
		Realizzazione del piano di riduzione delle emissioni (si/no)	n.d.	NO	Si	Attività conclusa. Si rimanda all'apposita sezione del sito internet per ogni dettaglio.
2.1	Effettuare interventi di riqualificazione degli impianti di riscaldamento/raffrescamento e di relamping in almeno 10 filiali. Tempistica: entro fine 2024.	Costi sostenuti per gli interventi dal 2022	106.345	819.802	2.065.557	Per gli interventi di riqualificazione su 48 immobili nel triennio sono stati spesi 2,1 milioni di euro, IVA compresa. Interventi di riqualificazione degli impianti di riscaldamento/raffrescamento in 48 siti aziendali nel triennio. Intervento di sostituzione di insegne in 24 siti aziendali nel triennio. Intervento di sostituzione di lampade in 28 siti aziendali con sistemi a minor consumo energetico. Alcune tipologie di intervento riguardano lo stesso sito aziendale.
		Numero immobili interessati nell'anno	8	31	48	



IMPEGNI

1. PIANO PLURIENNALE DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA
2. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEI SITI AZIENDALI
3. SOSTENIBILITÀ DELLA MOBILITÀ AZIENDALE
4. RIDURRE IL CONSUMO DI MATERIALI

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
3.1	Sostituire le automobili aziendali in scadenza con veicoli con minori emissioni di CO2, introducendo anche veicoli con sistemi di propulsione a basso o zero tenore emissivo. Tempistica: entro fine 2024.	Km percorsi dalle due auto elettriche a disposizione delle sedi	n.d.	35.000	56.500	Chilometri percorsi con 2 auto elettriche presenti nelle 2 sedi aziendali ed utilizzate dai dipendenti come car pooling da dicembre 2022.
		Media soglia emissioni CO2 flotta aziendale (da libretto circolazione)	119	114	106	Nel triennio siamo passati da 124gr/km di CO2 (dato al 31/12/2021) a 106gr/km. Si tratta delle emissioni indicate sul libretto di circolazione.
		Numero punti di ricarica per mezzi elettrici presenti nelle sedi/filiali	n.d.	5	7	A fine triennio sono presenti 7 punti di ricarica, di cui presso Sede Legale: 2 wall box, presso Sede Amministrativa: 3 wall box e 1 colonnina (punto di ricarica doppio), presso Sede Pieve di Guastalla: 1 presa dedicata.
		Totale numero auto della flotta aziendale divise per tipo carburante (benzina, diesel, metano, ibrido, elettrico)	67	72	73	A fine triennio il parco auto è costituito da: auto a benzina: 24 di cui 19 hybrid (+18 sul 2022 tutte hybrid) auto diesel: 43 di cui 3 hybrid (-7 sul 2022) auto a metano: 2 (-5 sul 2022) auto 100% elettrica: 4 (+2 sul 2022).



IMPEGNI

1. PIANO PLURIENNALE DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA
2. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEI SITI AZIENDALI
3. SOSTENIBILITÀ DELLA MOBILITÀ AZIENDALE
4. RIDURRE IL CONSUMO DI MATERIALI

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		Valore medio di emissioni di CO2/km del parco auto aziendale determinato sulla base dei km effettivamente percorsi	210,26	226,57	n.d.	<p>I valori di gr/km di Co2 eq. sono desunti dall'analisi puntuale delle emissioni fatta a fine 2024. Il dato finale dell'intero 2024 non era ancora disponibile, verrà aggiornato in corso del 2025 non appena possibile.</p> <p>Emerge una differenza significativa rispetto alle emissioni medie da libretto del parco auto a causa di due motivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le vetture ibride hanno viaggiato prevalentemente a benzina; - le auto diesel hanno avuto un chilometraggio superiore alla media.



IMPEGNI

1. PIANO PLURIENNALE DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA
2. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEI SITI AZIENDALI
3. SOSTENIBILITÀ DELLA MOBILITÀ AZIENDALE
4. RIDURRE IL CONSUMO DI MATERIALI

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
3.2	Attuare il Progetto Mobility Management. Tempistica: avvio nel 2022.	Riduzione emissioni per minori percorrenze con auto privata e motore termico grazie a sharing mobility, car pooling aziendale e smart working	n.d.	189	202	Tons Co2 eq. risparmiate. Monitoraggio avviato nel 2023. Si precisa che i calcoli sono stati effettuati in assenza di dati esatti relativamente al numero giornaliero di utilizzatori e al livello di emissioni dei mezzi di trasporto privati, si considera: - i km percorsi per ogni tratta - 210 giorni lavorativi in presenza (esclusi 10 gg smart working al mese) - n° partecipanti della singola tratta - un livello di emissioni di CO2 medio del mezzo privato pari a 161,719217 g di CO2/km (dato aggiornato al 13/03/2025 dal sito https://www.isprambiente.gov.it/it/servizi/mobilita-sostenibile/strumenti-e-indicatori/metodo-di-calcolo-delle-emissioni-evitate-utilizzando-modalita-di-trasporto-alternative-all2019auto-privata).



IMPEGNI

1. PIANO PLURIENNALE DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA
2. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEI SITI AZIENDALI
3. SOSTENIBILITÀ DELLA MOBILITÀ AZIENDALE
4. RIDURRE IL CONSUMO DI MATERIALI

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
		Riduzione km auto privata totali grazie a sharing mobility e car pooling aziendale	n.d.	356.000	350.259	Si precisa che i calcoli sono stati effettuati considerando l'intera annualità e in assenza di dati esatti relativamente al numero giornaliero di utilizzatori e al livello di emissioni dei mezzi di trasporto privati, si considera: - i km percorsi per ogni tratta - 104 giorni lavorativi in presenza (esclusi 10 gg smart working al mese) - n° partecipanti della singola tratta. Dal 30/06/2024 al 31/12/2024 sono variate le flotte del car pooling.
		Riduzione km auto privata totali grazie a smart working	n.d.	814.040	900.660	Circa 17.320 km/settimana determinati considerando: gli accordi di smart working cessati, i nuovi accordi di smart working e/o integrazione di accordi già sottoscritti.
3.3	Monitoraggio utilizzo bici elettriche fornite a diverse sedi aziendali, individuate tra quelle che prevedono spostamenti in area urbana di personale per attività lavorativa, al fine di incentivare l'uso delle bici elettriche per gli spostamenti. Tempistica entro fine 2024.	Numero bici e bici elettriche	8	11	11	A fine triennio le bici fornite alle sedi sono 11, così distribuite: 4 Mazzini, 4 Business Park, 1 Ferrara via Cavour, 1 Parma Tanara, 1 Reggio Emilia via dei Mille).
		Numero di sedi dotate di bici e bici elettriche	2	5	5	Attivate 2 Sedi (Business Park e Mazzini) a giugno 2022. Attivate 3 sedi (Ferrara Cavour, Reggio via dei Mille, Parma Tanara) a luglio 2023.
4.1	Ridurre il consumo di: carta attraverso l'implementazione della firma grafometrica e di processi di	% clienti con firma grafometrica su totale	n.d.	69,91%	78%	Dall'introduzione della firma grafometrica, siamo arrivati al 31/12/2024 al 78% di clienti che l'hanno attivata. La grafometrica viene proposta ai nuovi clienti e a



IMPEGNI

- 1. PIANO PLURIENNALE DI RIDUZIONE DEI GAS SERRA**
- 2. EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEI SITI AZIENDALI**
- 3. SOSTENIBILITÀ DELLA MOBILITÀ AZIENDALE**
- 4. RIDURRE IL CONSUMO DI MATERIALI**

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
	dematerializzazione (tempistica: 2022)	Kg carta evitati	n.d.	18.911	28.072	quelli già esistenti nel momento in cui si recano allo sportello.
	plastica monouso attraverso lo sviluppo del progetto Plastic free con l'installazione di erogatori a rete idrica filtrata presso tutte le filiali e sedi (tempistica: 2022-2024)	Percentuale dipendenti con disponibilità di erogatore acqua potabile	n.d.	22%	45%	A fine triennio le sedi dotate di erogatore d'acqua sono: Business Park, Filiale MUG, Filiale San Donato, Sede e Filiale Mazzini, Argelato, Funo, Minerbio, Molinella, Piazza Maggiore, Reggio Largo Gerra, Reggio via dei Mille, Villa Clelia.



IMPEGNI

1. MANTENERE IL SUPPORTO NELLE AREE INTERNE, DEFINENDO UN PIANO DEDICATO E MONITORANDO LE ATTIVITÀ TRAMITE INDICATORI SPECIFICI PER VALUTARE L'IMPATTO SUL TERRITORIO

Voce	Obiettivo	Descrizione	2022	2023	2024	Note
1.1	Definire una progettualità per lo sviluppo delle aree interne entro il 2024.	E' stata sviluppata una progettualità riferita alle aree interne (SI/NO)	n.d.	n.d.	SI'	Il 2024 ha visto l'introduzione di un obiettivo specifico sulle aree interne. Principalmente ha riguardato l'avvio dello sviluppo di una progettualità specifica in ottica pluriennale. Questa prevede la definizione di un indice di impatto sulle comunità locali sviluppato insieme ad Aiccon - centro studi dell'Univesità di Bologna - e la successiva ideazione e sperimentazione di un modello innovativo di filiale per le aree interne.
1.2	Mantenere il sostegno economico e sociale della banca alle aree interne. Inizio 2024	Importo finanziamenti erogati nell'anno a persone fisiche nelle aree interne	n.d.	n.d.	16.407.866	Nel mentre sono stati definiti per il 2024 alcuni target numerici su contribuzioni e finanziamenti per mantenere il nostro supporto a questi territori. Questi obiettivi sono stati raggiunti.
		Importo finanziamenti erogati nell'anno a persone giuridiche nelle aree interne	n.d.	n.d.	23.129.758	
		Importo iniziative di supporto alle aree interne (Banca e Comitati Soci)	n.d.	n.d.	289.219	
		N. iniziative di supporto alle aree interne (Banca e Comitati Soci)	n.d.	n.d.	165	
		Percentuale finanziamenti erogati in Aree Interne / Finanziamenti erogati totali	n.d.	n.d.	5,70%	



“Non puoi evitare
di trascorrere un solo giorno
senza avere **un impatto**
sul mondo intorno a te.
Le tue azioni possono fare
la differenza e perciò
devi **decidere quale tipo**
di differenza vuoi fare.”

JANE GOODALL
etologa, antropologa e
Messaggera di Pace ONU

Per informazioni scrivere a
sostenibilitaets@emilbanca.it