

# Analisi I.R.O. - Valorizzazione del personale

OBIETTIVO TRIENNALE	TIPO OBIETTIVO (Outcome / Strumentale)	OWNER (Direzione / Area)
Garantire un miglioramento continuo del benessere organizzativo e della gestione delle risorse umane attraverso la prosecuzione dell'analisi di clima aziendale con cadenza biennale, al fine di identificare aree di intervento e sviluppo piani HR e iniziative mirate	Strumentale	AREA PERSONE E BENESSERE - DIREZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE



IMPATTI	RISCHI	OPPORTUNITA'
<b>(effettivo positivo)</b> Migliorare il benessere e la soddisfazione delle persone attraverso il sostegno alla crescita con attenzione all'equità interna.	<b>(strategico)</b> L'eventuale mancata valorizzazione del personale può generare scarsa capacità di attrarre e trattenere i talenti, con ripercussione sui piani di successione.	<b>(strategico)</b> Elemento chiave della talent acquisition e retention.
<b>(effettivo positivo)</b> Crescita e sviluppo professionale e di carriera anche in presenza di piani e percorsi personalizzati.	<b>(operativo)</b> Perdita di efficienza operativa sul business o nuove aree di business a seguito della mancanza di soddisfazione per la propria situazione di ruolo, competenze e formazione.	<b>(operativo)</b> Aumento della soddisfazione del personale e maggiore produttività
<b>(potenziale negativo)</b> L'eventuale assenza di azioni mirate alla valorizzazione del personale determinerebbe la mancata soddisfazione delle aspettative di crescita professionale e di carriera da parte dei dipendenti		



# Definizione Obiettivi -Valorizzazione del personale

## OBIETTIVO TRIENNALE

Garantire un miglioramento continuo del benessere organizzativo e della gestione delle risorse umane attraverso la prosecuzione dell'analisi di clima aziendale con cadenza biennale, al fine di identificare aree di intervento e sviluppo piani HR e iniziative mirate.

ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
a. Somministrazione questionario analisi di clima e valutazione dei risultati. b. Aggiornamento dei progetti HR in essere, quali Piano di Benessere e Gestione facile del lavoro, sulla base dei risultati dell'analisi di clima 2025.	A) monitoraggio del risultato delle azioni intraprese, eventualmente con focus group.	A) Somministrazione questionario analisi di clima e valutazione dei risultati. B) Aggiornamento dei progetti HR in essere, quali Piano di Benessere e Gestione facile del lavoro, sulla base dei risultati dell'analisi di clima 2027.



Monitorare il clima aziendale in modo costante permette di costruire un ambiente di lavoro più positivo, equo e motivante. Attraverso l'analisi biennale e l'implementazione di iniziative mirate, l'azienda si impegna a valorizzare il benessere organizzativo e a promuovere una crescita sostenibile per tutti i dipendenti 🤝📊💙🚀🎯🌱

