

# Analisi I.R.O. - Valorizzazione del personale

## OBIETTIVO TRIENNALE

Promuovere l'engagement e la motivazione del personale attraverso iniziative di sviluppo professionale e organizzativo, volte a valorizzare le competenze e a favorire la crescita individuale e collettiva.



IMPATTI	RISCHI	OPPORTUNITA'
<b>(effettivo positivo)</b> Migliorare il benessere e la soddisfazione delle persone attraverso il sostegno alla crescita con attenzione all'equità interna.	<b>(operativo)</b> Perdita di efficienza operativa sul business o nuove aree di business a seguito della mancanza di soddisfazione per la propria situazione di ruolo, competenze e formazione.	<b>(operativo)</b> Aumento della soddisfazione del personale e maggiore produttività
<b>(effettivo positivo)</b> Crescita e sviluppo professionale e di carriera anche in presenza di piani e percorsi personalizzati.	<b>(strategico)</b> L'eventuale mancata valorizzazione del personale può generare scarsa capacità di attrarre e trattenere i talenti, con ripercussione sui piani di successione.	<b>(strategico)</b> Elemento chiave della talent acquisition e retention.
<b>(potenziale negativo)</b> L'eventuale assenza di azioni mirate alla valorizzazione del personale determinerebbe la mancata soddisfazione delle aspettative di crescita professionale e di carriera da parte dei dipendenti		



# Definizione Obiettivi -Valorizzazione del personale

## OBIETTIVO TRIENNALE

Promuovere l'engagement e la motivazione del personale attraverso iniziative di sviluppo professionale e organizzativo, volte a valorizzare le competenze e a favorire la crescita individuale e collettiva.

ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
Proseguire a mappare il potenziale del personale con la metodologia dell'Assessment per le famiglie professionali e definizione conseguente dei Percorsi di Sviluppo potenziali.	Proseguire a mappare il potenziale del personale con la metodologia dell'Assessment per le famiglie professionali e definizione conseguente dei Percorsi di Sviluppo potenziali.	<b>Promozione della flessibilità organizzativa e della crescita professionale</b> Promuovere le pratiche di job rotation per incentivare la crescita professionale e favorire l'integrazione tra le modalità di lavoro flessibile e le esigenze aziendali. Questa azione contribuirà a rendere l'organizzazione più resiliente, con un sistema di lavoro bilanciato e maggiormente adattabile.



Valorizzare le competenze e incentivare lo sviluppo professionale significa investire nelle persone, motore della crescita aziendale . Un ambiente di lavoro motivante e inclusivo stimola l'innovazione e il successo collettivo, creando un'organizzazione più sostenibile e orientata al futuro 🌍🚀💡🌱🤝

