

Analisi I.R.O. - Valorizzazione del personale

OBIETTIVO TRIENNALE

Aumentare le competenze e la consapevolezza sui temi ESG, anche con specifico focus su disclosure, tassonomia, erogazione creditizia ed investimenti finanziari, tramite l'erogazione di formazione specifica a tutti i dipendenti entro il 2027. (Obiettivo Gruppo)



IMPATTI	RISCHI	OPPORTUNITA'
(effettivo positivo) Il miglioramento delle competenze attraverso la formazione continua può determinare maggiore senso di autorealizzazione e possibilità di carriera.		(strategico) Elemento chiave della talent acquisition e retention.
		(operativa) Miglioramento delle competenze attraverso la formazione continua.

