

Analisi I.R.O. - Valorizzazione del personale

OBIETTIVO TRIENNALE

Garantire un miglioramento continuo del benessere organizzativo e della gestione delle risorse umane attraverso la prosecuzione dell'analisi di clima aziendale con cadenza biennale, al fine di identificare aree di intervento e sviluppo piani HR e iniziative mirate.

IMPATTI

(effettivo) Migliorare il benessere e la soddisfazione delle persone attraverso il sostegno alla crescita con attenzione all'equità interna.

(effettivo) Crescita e sviluppo professionale e di carriera anche in presenza di piani e percorsi personalizzati.

(potenziale) L'eventuale assenza di azioni mirate alla valorizzazione del personale determinerebbe la mancata soddisfazione delle aspettative di crescita professionale e di carriera da parte dei dipendenti

RISCHI

(strategico) L'eventuale mancata valorizzazione del personale può generare scarsa capacità di attrarre e trattenere i talenti, con ripercussione sui piani di successione.

(operativo) Perdita di efficienza operativa sul business o nuove aree di business a seguito della mancanza di soddisfazione per la propria situazione di ruolo, competenze e formazione.

OPPORTUNITÀ

(strategico) Elemento chiave della talent acquisition e retention.

(operativo) Aumento della soddisfazione del personale e maggiore produttività

Definizione Obiettivi - Valorizzazione del personale

OBIETTIVO TRIENNALE

Garantire un miglioramento continuo del benessere organizzativo e della gestione delle risorse umane attraverso la prosecuzione dell'analisi di clima aziendale con cadenza biennale, al fine di identificare aree di intervento e sviluppare piani HR e iniziative mirate.

ANNO 2025

a) Somministrazione questionario analisi di clima e valutazione dei risultati.

b) Aggiornamento dei progetti HR in essere, quali Piano di Benessere e Gestione facile del lavoro, sulla base dei risultati dell'analisi di clima 2025.

ANNO 2026

A) monitoraggio del risultato delle azioni intraprese, eventualmente con focus group.

ANNO 2027

A) Somministrazione questionario analisi di clima e valutazione dei risultati.

B) Aggiornamento dei progetti HR in essere, quali Piano di Benessere e Gestione facile del lavoro, sulla base dei risultati dell'analisi di clima 2027.



Monitorare il clima aziendale in modo costante permette di costruire un ambiente di lavoro più positivo, equo e motivante. Attraverso l'analisi biennale e l'implementazione di iniziative mirate, l'azienda si impegna a valorizzare il benessere organizzativo e a promuovere una crescita sostenibile per tutti i dipendenti